

学位授权点建设年度报告

学位授予单位

名称：西安工程大学

代码：10709

授权学科

名称：机械工程

(类别)

代码：0802

授权级别

☐ 博士

☒ 硕士

2023 年 2 月 28 日

机械工程学位授权点建设年度报告

(2022 年)

一、学位授权点基本情况

1.1 总体情况

西安工程大学机电工程学院是学校最早成立的学院之一；1986 年，学院获批机械设计及理论硕士学位授权点；2011 年，获得机械工程一级学科硕士学位授权点。学位授权点机械工程学科已成为陕西省优势学科，2022 年，在教育部第五轮学科评估中进入 C-档。

目前，学术型学位点以现代纺织机械设计与制造为特色，有现代纺织机械设计与制造、智能制造及制造业信息化、机电测试与智能控制、制造系统与质量工程等 4 个培养方向；专业型学位点以新型纺织机械为特色，有先进制造技术、光机电一体化技术、新型纺织机械、制造系统设计与优化等 4 个培养方向。

该学位点有专任教师 75 人，其中教授 9 人，副教授 32 人，博士学位教师占比 68%，陕西省特聘专家 2 人，享受国务院特殊津贴专家 2 人，教育部高等学校纺织类专业教学指导委员会纺织装备分委员会副主任委员 1 人，省级教学名师 1 人，校级教学名师及师德先进个人 12 人。

1.2 学科建设情况

学院积极推进机械工程学科建设，学科建设实现新突破。一是学

科方向突显特色，形成了新型纺织机械设计、智能控制与装备技术、纺织装备智能监测技术、智能制造技术与系统和装备运维与优化等 5 个特色鲜明的学科方向；二是学术团队声誉逐步提高，根据学科方向组建了相应的 5 个研究所，逐渐成为科学研究、人才培养以及社会服务的主力军；三是师资队伍水平显著提升，通过努力提升教师科研水平和实践能力，实施青年教师队伍成长计划，骨干教师培养计划，学术带头水平提升计划，逐渐形成了一支结构合理、素质优良的教师队伍；四是研究生培养质量进一步提高，通过完善培养体系，强化培养环节过程监督，加强学位论文指导，有效提升了研究生创新力和实践能力。

1.3 招生与就业情况

2022 年机械工程硕士点共招收 123 名研究生，其中：机械工程（代码：080200）硕士学位研究生 30 人，机械（代码：085500）硕士专业学位研究生 93 人；2022 年在读研究生 292 人；2022 年毕业研究生 69 人，授位率 100%，就业率 98.55%，其中 1 人攻读华中科技大学博士学位。

1.4 研究生导师状况

本学位点现有导师 44 人，其中学术型导师 41 人，专业型导师 3 人；教授 9 人，副教授 25 人；具有博士学位教师 37 人，占比 84%；45 岁以下青年教师 29 人，占比 66%；另外，外聘俄罗斯自然科学院院士梅顺齐教授、“陕西省百人计划”特聘教授符寒光教授和“珠江科技新星”刘伟教授。

表 1. 学位点导师状况表

专 业 技 术 职 务	人 数 合 计	年 龄 分 布					学 历 结 构		硕 士 导 师 人 数	博 导 人 数	海 外 经 历 导 师
		25 岁 及 以 下	26 至 35 岁	36 至 45 岁	46 至 59 岁	60 岁 及 以 上	博 士 学 位 教 师	硕 士 学 位 教 师			
正高级	9	0	0	0	8	1	6	2	9	1	2
副高级	25	0	7	12	6	0	19	4	25	0	4
中级	10	0	3	7	0	0	12	0	10	0	1
其他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
总计	44	0	10	19	14	1	37	6	44	1	7
高级职称人数（比例）				导师人数（比例）			博导人数（比例）			博士学位导师 人数（比例）	
34（77.3%）				44（100%）			1（2.3%）			37（84%）	
全日制在校硕士生人数与专职教师比例										3.89：1	

二、研究生党建与思想政治教育工作

2.1 思想政治教育队伍建设

坚持立德树人根本任务，强化思想政治教育队伍建设。以学院教育部首批“党建双创标杆院系”成果为抓手，明确“以加强研究生思想政治教育队伍建设为重要着力点，择优、配强导师，用好辅导员，辐射带动全体师生形成干事、创业合力”的工作思路，形成了学院党政领导—导师—专业课教师—研究生辅导员的全员思政教育格局。树牢课程思政地位，深入挖掘并弘扬思政元素，2022 年 2 门课程获批校级课程思政示范课程，建设“专业+思政”“课程+思政”“科研+思政”的全过程思政教育体系，形成覆盖院系、研究所、党支部、课堂、公寓的党建和思想政治引领全过程教育模式，实现全过程、全方位、

全员育人。

2.2 理想信念教育和社会主义核心价值观

深化和巩固理想信念教育和社会主义核心价值观教育，全年开展主题教育活动 11 场，广泛覆盖全体在校研究生。一是注重青年理想信念教育基地建设。积极发挥学院“党建文化习语长廊”“党团活动室”阵地作用，引导树立正确的世界观、人生观和价值观。二是注重常态化教育实践。积极组织学生开展暑期社会实践，组建三支队伍赴陇南、延安、咸阳开展志愿服务社会实践，引导学生在实践中不断强化理想信念。三是利用重要时间节点开展主题教育。在二十大召开之际，举办“青春心向党 喜迎二十大”硬笔书法比赛和“书香礼赞二十大 砥砺奋进新征程”原文诵读等特色主题活动。

2.3 校园文化建设

积极开展丰富多彩的校园文化活动，重点培养学生的工匠精神和科学家精神。一是开展工匠精神学习，组织学生学习全国五一劳动奖章获得者、2000 届毕业生刘昌宏的先进事迹，让“牢记劳动人民的本色，在平凡的岗位上苦干实干、创造不平凡业绩”的劳动观、职业观成为学生的宝贵财富。二是持续在暑期开展研究生创新夏令营活动，围绕思想政治引领、产业发展前沿跟踪、生涯规划与科研素养提升、创新创业与职业发展素养提升四个模块展开 10 余场报告与活动。

2.4 日常管理服务工作

严格按照党委牵总、导师负责、辅导员配合的方式实施研究生日

常管理。学院为研究生配备正科级专职辅导员 1 人，全面落实研究生思想政治教育和日常管理工作。2022 年，根据学校下发的《西安工程大学研究生奖助体系与实施办法(试行)》，细化制定《机电工程学院研究生综合测评实施细则》，建立了相对完备的素质测评和奖助学金管理体系，顺利完成研究生国家奖学金、学业奖学金、国家助学金、优秀研究生干部、优秀研究生评选等工作。注重完善研究生培养过程中的正当利益诉求和权利救济机制，加强对研究生的权益保护，全年处理解决研究生诉求 19 件。

2.5 研究生党支部

强化研究生党支部建设。一是高质量的完成基层党支部党的建设工作的规定动作。对部分党支部进行优化重组，选优配强党支部书记，支部书记由党委副书记和年轻博士教师担任。实施学院党政领导联系党支部、学生宿舍制度和学院处级领导信访接待日制度。坚持“三会一课”、主题党日等组织生活制度，全年开展主题党日活动 7 次。二是扎实有效开展基层党支部党的建设工作的自选动作。按照党员发展规划，根据研究生培养实际情况，制定明确的量化指标，严把发展党员质量关。大力做好发展对象的培养，引导学生在实践中和奉献中向党组织积极靠拢。研究生党员和入党积极分子参与校园两级主题教育活动率达 80.4%，在校园疫情防控工作中投身服务任务率达 67.2%，充分发挥了党员的先锋模范作用，2 人在 2022 年度荣获校级优秀共产党员称号。

三、研究生培养相关制度及执行情况

3.1 课程建设与实施情况

本学位点一直重视课程建设,通过明确培养目标,优化培养方案,构建了科学、合理、完善的研究生课程体系。注重前沿方法论、实验实践类、跨学科类等课程的设置,丰富课程设置结构。积极开展课程改革,实行学位课等核心课程均由 2 名教师担任授课,增强学术学位研究生课程内容前沿性,通过高质量课程学习,强化研究生的科学方法训练和学术素养培养。以“科学布局、分类建设、重点引领”为导向,整合专业优势与教材资源,集中优势力量建设具有科学性、先进性、特色鲜明、适用面广的研究生教材。采用案例教学、现场教学、线上线下混合式教学等教学方法,激发学生学习兴趣和内生动力。

3.2 导师遴选与管理

严格按照导师遴选和管理办法,实施导师遴选和管理。依据《西安工程大学硕士研究生指导教师遴选办法》等文件规定,每年组织 2 次硕士生研究生指导教师选聘,经过院、校两级评审最终确定当年导师遴选名单。2022 年新增 3 名导师,其中学硕导师 2 名,专硕导师 1 名;新增校外导师 8 人。

依据《西安工程大学硕士研究生指导教师管理办法(2020 版)》、《机电工程学院研究生导师管理办法(2020 版)》、《西安工程大学优秀研究生指导教师评选办法》等文件规定,本学位点的导师实施年度考核和三年聘期考核,经学院考核合格的导师可自愿申请优秀导师,

由学院选拔推荐，学校组织评优。2022 年，44 名导师全部通过了年度考核；37 名导师参加了三年聘期考核，合格率 100%；2 名导师推荐到研究生院参评校级优秀导师。

实行导师资格和招生资格评聘分离制度，每年根据导师的项目，成果及指导研究生的情况等对导师招生人数进行动态调整。每年组织新进导师参加岗前培训、专题培训和常规培训。岗前培训和专题培训由学校统一组织，常规培训由学院组织进行。鼓励青年教师到国内外高水平大学访学、培训等。2022 年，积极组织导师参加各类培训 7 次，共计 171 人次。

3.3 师德师风建设情况

实施师德师风常态化培训，组织教职工深入学习领会习近平总书记关于师德师风的重要论述和教师职业行为十项准则，对照陕西省高校违纪违法典型案例进行以案促改主题教育，全年共计开展主题培训 6 场。持续巩固陕西省“师德建设示范团队”成果，制定师德师风建设三年行动计划，建立专项整治推进情况和线索处理台账；学院党委书记定期和班子成员、教研室主任、党支部书记以及全体辅导员开展廉政谈话，绷紧“廉洁弦”、把好“总开关”，筑牢拒腐防变思想防线上正向激励和负面警示双保险，学院全年未发生师德师风失范情况，并涌现出如陕西省“五一巾帼标兵”曹敏教授等一批先进典型。

3.4 学术训练情况

重视研究生学术训练，先后制定了《机电工程学院研究生参加高水平学术交流活动资助管理办法》、《机电工程学院研究生综合测评

实施办法细则》和《机电工程学院研究生学术成果奖励办法》等文件，形成了较为稳定的学术训练制度保障体系，覆盖全程、全员的研究生学术训练、考核与奖励体系。

2022 年度邀请“陕西省百人计划”特聘教授符寒光教授做专利申请专题学术报告；“珠江科技新星”刘伟教授做结构功能一体化陶瓷的智能制造方面的专题学术报告；中原工学院纺织服装产业研究院副院长喻红芹教授做纺纱成形技术学术报告等 10 余场。

以“四主体一联合”平台—陕西省智能纺织装备研究院和西安市现代智能纺织装备重点实验室、专业实验室、纺织机械研究中心和喷气织机工程技术研究中心、研究生联合培养基地为科研和实训平台，以研究生暑期夏令营、科研项目、研究生学术能力提升项目、校院两级研究生创新基金项目为牵引，开展系统性研究方法学术训练。

通过全方位、全过程学术训练，2022 年本学位点获批校级研究生创新基金 3 项；研究生以第一作者共发表论文 50 篇，其中 SCI 论文 25 篇；参加学科竞赛获国家级二等奖 3 项、三等奖 3 项；获省部级一等奖 7 项，二等奖 10 项及三等奖 13 项。

3.5 学术交流情况

重视研究生学术交流，制定了相关举措，鼓励学生参加学术交流。要求硕士研究生在学期间应参加科研与学术活动 12 次以上，每次参加学术活动必须写小结，经导师签字及学术委员会认定。学位点定期面向研究生开展书香工程大学术论坛，促进研究生积极参加高水平学术会议，鼓励研究生学术会议口头报告，全面提升研究生创新能力的

学术训练。

2022 年度 5 名研究生通过线上形式参加国际学术会议，其中 4 名研究生做了分会口头报告。组织研究生在线参加 2022 陕西青年科学家大会，聆听西安交通大学管晓宏院士、武汉纺织大学徐卫林院士、西北工业大学官操教授、陕西科技大学陆赵情教授、西安工程大学樊威教授作前沿学术报告。

3.6 加强科教融合和产教融合，校企协同育人

引入企业优质资源深度参与本学位点人才培养全过程。与长岭纺织机电科技有限公司联合组建了“四主体一联合”校企共建新型研发平台—陕西省智能纺织装备研究院，与西安标准工业股份有限公司、浙江中宝实业控股股份有限公司、深圳众为兴技术股份有限公司等企业签订了合作协议，加强科教融合和产教融合。

2022 年新增“西安工程大学机电工程学院-宁夏巨能机器人股份有限公司研究生联合培养基地”。

3.7 研究生奖助情况

为形成研究生教育质量的长效保障机制和内在激励机制，本学位点围绕学校高水平拔尖创新人才的培养目标，通过多种途径逐步形成了科学完善的研究生奖助制度体系，研究生权益得到有效保障。2022 年，学位点获得国家奖学金 5 人，资助金额 10 万元；获得学业奖学金 66 人，资助金额 32 万元；获得社会专项奖学金 2 人，资助金额 1.3 万元；获得国家助学金 361 人，资助金额 159 万元。

四、研究生教育改革情况

4.1 人才培养，教师队伍建设

本学位点制定了一系列“优质生源提升计划”，在全国多个高校建立了优质的生源基地，吸引优秀学子报考。严格执行研究生人才培养文件，培养能够从事本学科教学、科研、管理或相关工程技术工作的高层次人才，特别是培养从事纺织机械装备行业的高层次人才。2022 年，研究生获陕西省优秀毕业研究生称号 1 人，获校级优秀毕业研究生称号 7 人，获校级优秀毕业研究生干部荣誉称号研究生 3 人，获校级优秀研究生荣誉称号 17 人，获得校级优秀研究生干部荣誉称号 9 人。

采用引培并举方式改善教师队伍结构；稳步推进师德师风建设，强化立德树人根本任务；健全教师发展机制，开展教学能力、实践能力、科研能力及海外研修四个提升计划，深化教师考核评价。2022 年，聘任“珠江科技新星”刘伟教授为客座教授；引进青年博士 2 名；晋升教授 1 名、副教授 2 名；1 名教师获国家留学基金委西部地区人才项目；4 名教师参加厦门大学师资培训；1 名新教师赴企业暑期实习。

4.2 科学研究

学院重视科学研究，凝练学科方向，增强交叉融合，提升创新能力；主攻标志性成果，加大团队建设力度，成立 5 个科研研究所。2022 年，本学位点获批国家自然科学基金青年科学基金项目 1 项，获批省部级项目 6 项，获批厅局级项目 4 项，立项国防科研项目 2 项。科研

经费到款总额 753 万元，其中，横向科研到款 645 万元，纵向科研到款 108 万元。相关科研成果荣获陕西省高等学校科学技术优秀成果二等奖 2 项（厅局级）；实现专利转化 16 项，专利转化合同金额 39 万元；出版学术专著 1 部；加强学术交流，举办科技大讲堂学术讲座 3 场；重视基础理论研究，发表高水平论文 106 篇，其中，SCI 论文 55 篇，EI 论文 13 篇，CSCD 等核心期刊论文 38 篇。

4.3 传承创新优秀文化，国际合作交流

为加强学生对梦桃精神、石油精神、铁人精神的学习和领悟。紧密联系兄弟院校，参观“铁人”王进喜纪念馆，结合我院特色开展创新优秀文化交流活动，同学们聆听铁人故事，感悟铁人创新精神，缅怀先烈，铭记历史。

鼓励研究生积极参加国际学术交流，开拓渠道邀请国外专家学者作报告，加大参加高水平学术会议的激励力度。2022 年 5 名研究生通过线上形式参加国际学术会议，其中 4 名研究生做了分会口头报告。

4.4 申报研究生教育教学改革项目、研究生教学成果奖等方面的改革创新情况

本学位点积极开展教育教学改革，以人才培养为导向，不断提升教育教学质量，优化线上线下课程教学，加强机械工程一级学位点的课程体系建设，围绕课程教育教学实践、信息化教学模式、多元化考核及保障机制等方面进行探索与实践，促进研究生培养质量提升。凝练教育教学突出成果，注重应用推广，2022 年，获陕西省教学成果特

等奖 1 项；获批校级研究生教材建设项目和学位与研究生教育综合改革研究项目各 1 项。

五、教育质量评估与分析

5.1 学位点自我评估进展及问题分析

本学位点已成为课程设置规范，研究生培养体系完善，师资队伍结构合理，科研成绩突出，研究生培养质量较好的研究生教育载体。本年度取得了一些成绩，但也存在一些不足：

（1）省级及以上科研平台和实践基地数量有限，建设质量有待提升。本学位点仅有两个省部级科研平台，随着招生规模的扩大，难以支持研究生科研和创新能力培养；现有的校企联合研究生培养实践基地数量不足，影响研究生工程实践能力培养。

（2）高层次师资队伍缺乏。受高层次人才培养经费及人才培养长周期性的制约，导师队伍建设尚不能支撑高质量研究生培养需要。

（3）学术交流层次和频次有限。受疫情等影响，研究生参加高水平国际会议较少，常态化的学术交流未能实现。

5.2 学位论文抽检情况及问题分析

学院高度重视学位论文抽检盲审，按照《机电工程学院硕士学位论文管理办法（2020 版）》文件，2022 年，学位点论文 100%进行院级盲审、校级抽盲 15 份，盲审结果均为合格；省级抽检 3 份研究生学位论文，第一轮 2 份合格，1 份存在不合格意见（主要问题是论文不规范），第 2 轮全部合格。为了提高学位论文质量，从下一年度起，

学院送审前将进行规范性审核。

六、改进措施

针对问题提出改进建议和下一步思路举措如下：

（1）2023 年度将积极申请科研平台，进一步加大校企合作，加大与行业龙头企业联系，通过项目牵引，争取新增校企联合研究生培养实践基地 1 个；同时加大已有实践基地建设力度，让基地成为工程实践能力的培养平台和学生就业的桥梁。

（2）针对高层次师资队伍缺乏，加大“引育并举”力度，学院将整合科研团队，通过交叉融合、重大纵横向项目合作、高水平奖励申报合作、对标对表开展标志性成果建设等，锤炼和培养高层次人才。

（3）为提高研究生参加学术交流层次和数量，下一步将规范研究生学术交流管理文件，多方邀请行业专家学者，采用线下或线上等灵活方式，定期主办学术论坛，增加学术沙龙频率；同时，在完善考核措施时加大研究生参加高水平学术会议的激励力度。